

آلية التعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالمؤسسة

• عميد الكلية	• وحدة ضمان الجودة	• جهة الإشراف	• جهة الإصدار
• وحدة ضمان الجودة	• جهة المتابعة	• وحدة ضمان الجودة	• جهة التنفيذ
• يونيو 2025	• تاريخ الإصدار	• لاستيفاء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	• سبب الإصدار

أولاً: آلية لرصد العجز أو الفائض من أعضاء هيئة التدريس:

1. حصر عدد أعضاء هيئة التدريس (أساتذة، أساتذة مساعدين، مدرسين، مدرسين مساعدين، معيدين) بكل قسم من خلال احصائيات إدارة الموارد البشرية (كادر خاص).
2. مقارنة العدد الفعلي بالعدد المطلوب وفق:
 - عدد الساعات التدريسية.
 - عدد الطلاب في المقررات.
 - النسب المرجعية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والتي تتطلب عضو هيئة تدريس لكل ٢٥ طالب وعضو هيئة معاونة لكل ١٥ طالب.
 - اللوائح المنظمة للكثافة التدريسية.

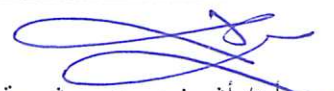
ثانياً: آلية التعامل مع العجز من أعضاء هيئة التدريس:

1. وضع خطة ثلاثية قصيرة الأجل لتعيين المعيين الجدد بدلا من الخطة الخماسية طويلة الأجل. الخطة ثلاثية لتعيين المعيين يتم فيها رصد الاحتياج لأعضاء هيئة التدريس تبعاً للعجز أو الزيادة ويتم تحديد الأعداد المطلوبة كل ثلاث سنوات تبعاً لقرارات مجالس الأقسام العلمية.
2. لا يتم السماح للنواب (الأطباء المقيمين) بالاستقالة إلا بعد انقضاء مدة زمنية معينة.
3. يتم انتداب أحد أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في التدريس النظري من جامعات أخرى حال وجود عجز أو احتياج لتدريس مهارة معينة من كلية أو جهة أخرى.

4. الاستفادة من أعداد الأساتذة المتفرغين وخبراتهم في مجال التدريس والبحث العلمي والعمل الإكلينيكي بالمستشفيات الجامعية.
5. إتباع سياسة التحفيز والتكريم لتشجيع أعضاء هيئة التدريس (ماديا ومعنويا) على بذل أكبر مجهود لسد العجز لحين تنفيذ حلول جذرية لحل تلك المشكلة.
6. إتاحة فرص إيفاد المعيدين والمدرسين المساعدين للحصول على درجات علمية وفقاً للاحتياجات المستقبلية.

٤ آلية التعامل مع الفائض من أعضاء هيئة التدريس:

1. يتم اشتراك أعضاء هيئة التدريس في الأبحاث العلمية والمشاريع البحثية وعمل جداول للقاءات العلمية بالقسم.
2. وضع خطة ثلاثية قصيرة الأجل لتعيين المعيدين الجدد بدلا من الخطة الخماسية طويلة الأجل. الخطة ثلاثية لتعيين المعيدين يتم فيها رصد الاحتياج لأعضاء هيئة التدريس وتبعا للعجز أو الزيادة يتم تحديد الأعداد المطلوبة كل ثلاث سنوات تبعا لقرارات مجالس الأقسام العلمية.
3. الاستفادة من الفائض في التدريس ببعض المقررات الجديدة المستحدثة مثل المقررات الاختيارية بالبرنامج الأساسي أو ببرنامج مانشيستر للتعليم الطبي.
4. الاستفادة من الفائض في التدريس بالبرامج الخاصة بالكلية مثل برنامج مانشيستر للتعليم الطبي.
5. تكثيف برامج تدريب وورش العمل للطلاب والكوادر الطبية يكون المدربين بها من أعضاء هيئة التدريس لتنمية الكوادر المحلية بالكلية من الطلاب والهيئة المعاونة.
6. المساهمة في الخدمات المجتمعية المختلفة من خلال المستشفيات الجامعية، القوافل الطبية، الشراكات مع المستشفيات الأخرى بوزارة الصحة.

تاريخ الإصدار	يونيو 2025
إعتماد مدير وحدة ضمان الجودة	لهند حمدى راشد القلا أ.د/ هند حمدى راشد القلا
إعتماد عميد الكلية	 أ.د/ أشرف ممدوح شومة

قرار مجلس الكلية
٢٠٢٥ / ٦ / ١٨