



إستبيان قياس درجة الرضا الوظيفي والمشاركة

وحدة التعليم الإلكتروني و تكنولوجيا المعلومات
كلية الطب جامعة المنصورة

تم إعداد هذا الإستبيان بهدف تحسين بيئة وظروف العمل في الوحدة بما ينعكس إيجاباً على أداء العاملين و الوحدة معاً وتتعهد الإدارة باستخدام نتائج هذا الإستبيان فقط لهذه الغاية والحفاظ على سرية دون أدنى مسؤولية على الموظف نتيجة لتعبئته لهذا الإستبيان.
أ.د. أمير منير مدير الوحدة

أولاً: معلومات عامة

الاسم (إختياري):	التليفون (إختياري):
الوظيفة:	البريد الإلكتروني(إختياري):

ثانياً : إرشادات تعبئة الإستبيان

الرجاء الإجابة على البنود التالية إستناداً إلى الدرجات التالية :

١- غير راضي جداً ، ٢- غير راضي ، ٣- راضي ، ٤- راضي جداً ،

١- غير موافق جداً ، ٢- غير موافق ، ٣- موافق ، ٤- موافق جداً ،

ثالثاً : بنود الإستبيان

#	البند	درجة الرضا			
١	العلاقة مع زملائي في العمل	١	٢	٣	٤
٢	العلاقة مع مسؤولي المباشر في العمل	١	٢	٣	٤
٣	الشعور بالسلامة في مكان العمل	١	٢	٣	٤
٤	العمل الذي أقوم به	١	٢	٣	٤
٥	فرص إستخدام مهاراتي وقدراتي في العمل	١	٢	٣	٤
٦	الشعور بالأمان الوظيفي	١	٢	٣	٤
٧	المكافآت والحوافز والأجازات	١	٢	٣	٤
٨	التدريب	١	٢	٣	٤
٩	التطور الوظيفي	١	٢	٣	٤
١٠	التواصل بين الموظفين والإدارة	١	٢	٣	٤
#	البند	درجة الموافقة			
١	أعرف ما هو متوقع مني القيام به في عملي	١	٢	٣	٤
٢	لدي المواد والمعدات التي أحتاجها للقيام بعملتي بالشكل الصحيح	١	٢	٣	٤
٣	لدي الفرصة للقيام بأفضل ما لدي في العمل كل يوم	١	٢	٣	٤
٤	عدد العاملين في الوحدة كافي	١	٢	٣	٤
٥	مديري يهتم بي في العمل	١	٢	٣	٤
٦	هنالك جهة أو شخص ما يشجعني على التطور	١	٢	٣	٤
٧	في العمل رأيي يتم الأخذ بها	١	٢	٣	٤

٤	٣	٢	١	أشعر بأن وظيفتي مهمة	٨
٤	٣	٢	١	زملائي بالعمل ملتزمون بجودة العمل الذي يقومون به	٩
٤	٣	٢	١	لدي عدد من الأصدقاء في الوحدة	١٠
٤	٣	٢	١	في آخر ستة أشهر، حدث تغيير بخصوص تطورات أدائي في الوحدة	١١
٤	٣	٢	١	في آخر سنة، كان لدي الفرص للتعلم والتطور في العمل	١٢
٤	٣	٢	١	زملائي في الوحدة ذوي كفاءة عالية	١١

مقترحاتي للتطوير الذاتي ولتطوير العمل بالوحدة في المرحلة الجديدة :
