



آلية التعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء الجهاز الإداري بالمؤسسة

• عميد الكلية • مدير عام الكلية	• وحدة ضمان الجودة	• وحدة ضمان الجودة	• عميد الكلية • مدير عام الكلية
• وحدة ضمان الجودة	• جهة المتابعة	• عميد الكلية • مدير عام الكلية	• عميد الكلية • مدير عام الكلية
• أكتوبر 2023	• تاريخ الإصدار	• إستمفاء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الإعتاماد	• سبب الإصدار

آلية التعامل مع العجز من أعضاء الجهاز الإداري:

- 1- عمل حصر دوري لأعضاء الجهاز الإداري وتحديد الأماكن التي تعاني من عجز في أعداد الموظفين.
- 2- عمل حصر لأعداد أعضاء الجهاز الإداري ممن أوشكوا على الوصول لسن المعاش في خلال 5 سنوات.
- 3- العمل على الحفاظ على الكوادر الحالية من خلال آليات الجذب والتحفيز لأعضاء الجهاز الإداري:
 - عمل تكريمات سنوية لأعضاء الجهاز الإداري.
 - فيما يخص أعضاء الجهاز الإداري ممن يستكملون دراستهم للحصول على مؤهلات أعلى: يتم الاطلاع على جداول الامتحانات ولا يتم إحتساب أيام الإمتحانات من إجازات الموظف.
 - إختيار العاملين ذوى الكفاءة والحاصلين على ماجستير ودكتوراة للعمل بالوحدات المتميزة وتوفير حافز مادي مناسب.
 - توفير رعاية صحية مناسبة
 - تفعيل قانون تخفيف ساعات العمل للعاملين من ذوى الهمم أو ممن لديهم أبناء من ذوى الهمم.



4- النقل من الإدارات والوحدات التي لديها فائض في أعداد العاملين لتلك التي لديها عجز في الأعداد عن طريق الإنتداب المؤقت أو الإعارة الداخلية (لمن تعدى الـ 4 سنوات) وذلك بعد تلقي التدريبات التحويلية اللازمة.

ألية التعامل مع الفائض من أعضاء الجهاز الإداري:

- 1- عمل حصر دوري لأعضاء الجهاز الإداري وتحديد الأماكن التي تعاني من فائض في أعداد الموظفين.
- 2- النقل من الإدارات والوحدات التي لديها فائض في أعداد العاملين لتلك التي لديها عجز في الأعداد عن طريق الإنتداب المؤقت أو الإعارة الداخلية (لمن تعدى الـ 4 سنوات) وذلك بعد تلقي التدريبات التحويلية اللازمة.
- 3- الإستفادة من الفائض في أعداد العاملين بتوظيفهم في الوحدات الناشئة.
- 4- الإستغلال الأمثل للفائض في أعداد العاملين لتخفيف أعباء وضغوط العمل على الموظف.

أكتوبر 2023	تاريخ الإصدار
 عنه أ.م.د/ هند حمدي راشد القلا	إعتماد مدير وحدة ضمان الجودة
 أ.د/ أشرف ممدوح شومة	إعتماد عميد الكلية

قرار مجلس الكلية
٢٠٢٢/١١/١٣