



آلية التعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس بالمؤسسة

• عميد الكلية	• وحدة ضمان الجودة	• وحدة ضمان الجودة	• وحدة ضمان الجودة
• وحدة ضمان الجودة	• وحدة المتابعة	• وحدة ضمان الجودة	• وحدة ضمان الجودة
• أكتوبر 2023	• تاريخ الإصدار	• لإستيفاء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الإعتتماد	• سبب الإصدار

✚ آلية التعامل مع العجز من أعضاء هيئة التدريس:

(1) يكلف كل عضو هيئة تدريس بعدد أكبر من المحاضرات التي يقوم بتدريسها بناء على العدد الكلي للمحاضرات خلال العام الدراسي نسبة مع العدد الفعلي حيث يتم إعداد جداول التدريس سنويا قبل بداية العام الدراسي موزعة على العدد الفعلي الموجود على رأس العمل.

(2) يكلف كل عضو هيئة تدريس بتصحيح عدد أكبر من الأوراق الامتحانية النظرية والعملية بناء على العدد الكلي لكراسات الإجابة للطلبة.

(3) وضع خطة ثلاثية قصيرة الأجل لتعيين المعيد الجدد بدلا من الخطة الخماسية طويلة الأجل. الخطة ثلاثية لتعيين المعيد يتم فيها رصد الإحتياج لأعضاء هيئة التدريس تبعاً للعجز أو الزيادة و يتم تحديد الأعداد المطلوبة كل ثلاث سنوات تبعاً لقرارات مجالس الأقسام العلمية.

(4) يتم تقديم طلب لسيادة العميد لإنتداب أحد أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في التدريس النظري من جامعات أخرى حال وجود عجز أو إحتياج لتدريس مهارة معينة من كلية أو جهة أخرى .



(5) العمل على تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من مهارات ومعارف واتجاهات لتلبية احتياجات كل قسم بما يتماشى مع أهداف ورسالة الكلية من خلال عمل خطة تدريبية بناء على تقييم الإحتياجات التدريبية لهم بكل قسم علمي.

(6) الإستفادة من أعداد الأساتذة المنفرغين وخبراتهم فى مجال التدريس والبحث العلمي والعمل الإكلينيكي بالمستشفيات الجامعية.

ألية التعامل مع الفائض من أعضاء هيئة التدريس:

(1) يقل عدد المحاضرات التى يقوم بتدريسها كل عضو هيئة تدريس بناءً على العدد الكلى للمحاضرات خلال العام الدراسى.

(2) يقل عدد الأوراق النظرية والعملية التى يقوم كل عضو هيئة تدريس بتصحيحها بناءً على العدد الكلى لكراسات الإجابة.

(3) يتم إشترك أعضاء هيئة التدريس فى الأبحاث العلمية و المشاريع البحثية وعمل جداول للقاءات العلمية بالقسم.

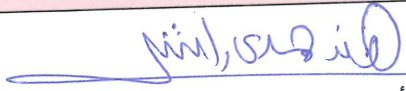
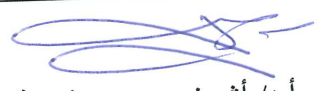
(4) وضع خطة ثلاثية قصيرة الأجل لتعيين المعيدين الجدد بدلا من الخطة الخماسية طويلة الأجل. الخطة ثلاثية لتعيين المعيدين يتم فيها رصد الإحتياج لأعضاء هيئة التدريس و تبعا للعجز أو الزيادة يتم تحديد الأعداد المطلوبة كل ثلاث سنوات تبعا لقرارات مجالس الأقسام العلمية.

(5) إنتداب البعض من أعضاء هيئة التدريس للكليات الأخرى أو الجامعات الأخرى للمشاركة فى الأعمال التدريسية.

(6) الإستفادة من الفائض فى التدريس ببعض المقررات الجديدة المستحدثة مثل المقررات الإختيارية بالبرنامج الأساسى أو ببرنامج مانشيستر للتعليم الطبى.

(7) الإستفادة من الفائض فى التدريس بالبرامج الخاصة بالكلية مثل برنامج مانشيستر للتعليم الطبى.



أكتوبر 2023	تاريخ الإصدار
 عنه أ.م.د/ هند حمدي راشد القلا	إعتماد مدير وحدة ضمان الجودة
 أ.د/ أشرف ممدوح شومة	إعتماد عميد الكلية

قرار مجلس الكلية
٢٠٢٣ / ١١ / ١٣